

# „Fachkompetenz ist die Pflicht, Persönlichkeit die Kür“

Top-Personaler verraten, worauf es beim Recruiting wirklich ankommt. Diesmal im Interview: Headhunter Heinz Schannath von Executive Search.

**DAS INVESTMENT: HERR SCHANNATH, WELCHE PROFILE SIND AKTUELL BESONDERS SCHWER ZU BESETZEN – ESG-EXPERTEN, RISIKOMANAGER ODER DOCH KLASSISCHE PORTFOLIOMANAGER?**

**HEINZ SCHANNATH:** In den letzten Monaten hat sich der Stellenmarkt gedreht, aus einem Bewerbermarkt wurde ein Arbeitgebermarkt mit geringer Dynamik. Der klassische „Domino-Effekt“ früherer Jahre – Abwerbung, Nachbesetzung, neue Vakanz – ist nahezu zum Stillstand gekommen. Selbst reine ESG-Manager werden kaum gesucht, ESG ist maximal eine Zusatzqualifikation. Ein Engpass herrscht weiterhin bei KVG-Risikomanagern.

**WAS SIND DIE GRÜNDE FÜR DIESEN WANDEL?**

**SCHANNATH:** Die Asset-Management-Branche befindet sich strukturell im Umbruch. Es wird zu Mergern kommen, weshalb wenige neue Vakanzen ausgeschrieben werden. Zudem befinden wir uns in einer Rezession.

**BABYBOOMER GEHEN IN RENTE, GLEICHZEITIG WERDEN IMMER MEHR FONDS AUFGELEGT – SPÜREN SIE DEN NACHWUCHSMANGEL BEREITS?**

**SCHANNATH:** Die Branche wächst aktuell eher durch Mittelzuflüsse und Performance, nicht durch Fonds-Neugründungen. Mittelfristig wird sich das Blatt drehen, dann rächen sich die jetzt fehlenden Neueinstellungen, insbesondere von frischen Studienabsolventen.

**SIE SAGTEN KÜRZLICH, DER BESTE SPEZIALIST WERDE OFT ZUR SCHLECHTESTEN FÜHRUNGSKRAFT: WIE TESTEN SIE, OB JEMAND WIRKLICH FÜHREN KANN?**

**SCHANNATH:** Management-Diagnostik ist unsere Antwort. Wir setzen auf den BIP, das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeits-

beschreibung. In bestehenden Organisationen nutzen wir das 360°-Führungsbeschreibungsinventar FBI.

**WAS ZÄHLT BEI DER BESETZUNG EINER GESCHÄFTSFÜHRUNG MEHR: 20 JAHRE BRANCHENERFAHRUNG ODER NACHWEISBARE TRANSFORMATIONSERFOLGE?**

**SCHANNATH:** Weder noch. Im Mittelpunkt steht die Persönlichkeit. Die Fachkompetenz ist die Pflicht, die Persönlichkeit die Kür. Wir checken analytische und strategische Fähigkeiten, unternehmerisches Denken, Führungskompetenz und Resilienz.

**PRIVATE MARKETS BOOMEN – SIND DORT DIE SPANNENDEN KARRIEREN?**

**SCHANNATH:** Private Markets bieten Chancen, nicht zuletzt aufgrund der Konsolidierung im klassischen Asset Management. Das Marktvolumen ist jedoch begrenzt und wird auf absehbare Zeit nur einen Bruchteil des Gesamtmarkts betragen.

**WIE WICHTIG IST KI-KOMPETENZ BEI DER BESETZUNG VON FÜHRUNGSPPOSITIONEN?**

**SCHANNATH:** KI-Kompetenz wird noch zu wenig abgefragt, wird aber entscheidend für den Erfolg sein. Dabei ist zu unterscheiden zwischen strategischer KI-Kompetenz, operativer Anwendungskompetenz und technologisch-konzeptionellem Verständnis.

**VARIABLE VERGÜTUNG, DIENSTWAGEN, SABBATICAL – WELCHE BENEFITS ZIEHEN BEI FÜHRUNGSKRÄFTEN NOCH?**

**SCHANNATH:** Variable Vergütung wird mittlerweile als „Lotteriespiel“ wahrgenommen. Gefragt sind Virtual Shares, Wachstumsbeteiligungen, KI-Budgets sowie Autonomie und Gestaltungsspielraum. ■

Das Interview führte Maria Lentz

**Heinz Schannath**  
**Executive Search**